

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь

Направляется по почте государственных органов

04.01.2016 № 7-1-14/ 6П

Республиканские органы
государственного управления,
(по списку)

О направлении Рекомендаций

Областные и Минский городской
исполнительные комитеты

Федерация профсоюзов Беларуси

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь направляет для доведения до сведения подчиненных и входящих в систему организаций и дальнейшего использования в работе Рекомендации по улучшению условий и охраны труда в организациях на основе коллективных договорных отношений.

Одновременно информируем, что постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2015 г. № 80 признано утратившим силу постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 мая 2007 г. № 73 «Об утверждении Рекомендаций по улучшению условий и повышению безопасности труда в организациях на основе коллективных договорных отношений».

Приложение: на 13 листах в 1 экз.

Заместитель Министра

И.Г.Старовойтов

Электронная версия соответствует оригиналу

7-1-14 Гарбуз 222 49 32
Республиканские органы (Рекомендации по колдоговору)

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НА ОСНОВЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ

Глава 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Рекомендации по улучшению условий и охраны труда в организациях на основе коллективных договорных отношений (далее - Рекомендации) разработаны в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Республики Беларусь (далее - Трудовой кодекс), другими нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере охраны труда.

2. Настоящие Рекомендации предназначены для оказания практической помощи организациям при подготовке раздела «Улучшение условий и охраны труда» коллективного договора и соответствующих приложений к нему.

Глава 2 ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ РАЗДЕЛА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»

3. Согласно Трудовому [кодексу](#) коллективный договор - локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками.

4. Исходными данными для разработки предложений по улучшению условий и охраны труда в коллективный договор организации являются:

требования по охране труда, содержащиеся в законодательных и иных нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, распространяющихся на деятельность организации;

сведения об опасных и (или) вредных производственных факторах и связанных с ними профессиональных рисках, анализ обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве, результатов проведенной идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;

результаты паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, аттестации рабочих мест по условиям труда, обследования зданий и сооружений, производственных и вспомогательных помещений, замеров факторов производственной среды и другие сведения, характеризующие состояние условий и охраны труда в организации;

материалы проверок специально уполномоченных органов надзора

(контроля), службы охраны труда, технических инспекторов труда профсоюзов, общественных инспекторов по охране труда профсоюзов;

анализ обеспеченности производственных объектов, рабочих мест, работников необходимыми средствами защиты;

решения соответствующих органов управления;

предложения структурных подразделений организации, профсоюзов, а также отдельных работников.

5. Предложения по вопросам улучшения условий и охраны труда, подготовленные структурными подразделениями с участием профсоюзов, направляются в комиссию организации по ведению коллективных переговоров и подготовке коллективного договора, которая рассматривает их и включает в установленном в организации порядке в проект коллективного договора.

6. Сроки обсуждения предложений устанавливаются сторонами коллективного договора.

Глава 3

СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА»

7. Содержание раздела коллективного договора «Улучшение условий и охраны труда» определяется сторонами в пределах их компетенции в соответствии с нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, с учетом положений генерального, тарифных и местных соглашений.

8. В раздел коллективного договора «Улучшение условий и охраны труда» и приложения к коллективному договору могут включаться следующие мероприятия:

8.1. разработка, внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, своевременное принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда;

8.2. обучение работников по вопросам охраны труда в соответствии с Инструкцией о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 175 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 53, 8/20209), подготовка персонала, занятого на опасных производственных объектах по промышленной безопасности в соответствии с [Правилами](#) организации и осуществления производственного контроля за соблюдением требований промышленной

безопасности на опасных производственных объектах, утвержденными постановлением Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь от 28 июня 2000 г. № 11 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 75, 8/3744);

8.3. организация контроля за соблюдением требований по охране труда в соответствии с Типовой [инструкцией](#) о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400);

8.4. систематическое информирование работников об условиях труда, производственном травматизме, аварийности, профессиональной заболеваемости и предпринимаемых профилактических мерах;

8.5. создание условий для участия работников организации, профессиональных союзов, иных представительных органов работников в системе управления охраной труда, сотрудничестве с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждении несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

8.6. улучшение условий и охраны труда в соответствии с планом мероприятий по охране труда согласно [приложению](#) 1 к настоящим Рекомендациям. Указанный план разрабатывается в соответствии с Инструкцией о порядке планирования и разработки мероприятий по охране труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2013 г. № 111 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.02.2014, 8/28334);

8.7. задания по высвобождению женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда с учетом требований списка тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых запрещается привлечение к труду женщин, установленного постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12 июня 2014 г. № 35 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.07.2014, 8/28913) и постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 13 октября 2010 г. № 133 «Об установлении предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 263, 8/22874);

8.8. задание по снижению количества рабочих мест с вредными условиями труда;

8.9. обеспечение условий для деятельности общественных инспекторов по охране труда;

8.10. участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по

охране труда на территориальном или отраслевом уровне в соответствии с Примерным [положением](#) о проведении смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 августа 2006 г. № 96;

8.11. предоставление компенсаций по условиям труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с перечнями профессий и должностей работников;

8.11.1. которым предоставляется компенсация в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием в связи с вредными и (или) опасными условиями труда согласно [приложению 2](#) к настоящим Рекомендациям. При решении вопросов предоставления названной компенсации следует руководствоваться [Положением](#) о порядке предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 мая 2014 г. № 491 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.05.2014, № 5/38890), [перечнем](#) производств, работ, профессий и должностей, дающих право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания и [рационами](#) лечебно-профилактического питания, выдаваемого бесплатно работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 17 июня 2014 г. № 51/41 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.07.2014, № 8/28919);

8.11.2. занятых на работах с вредными веществами, дающих право на обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами, (далее – молоко) согласно [приложению 3](#) к настоящим Рекомендациям. При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком следует руководствоваться [постановлением](#) Совета Министров Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 260 «О бесплатном обеспечении работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 29, 5/10048) и [перечнем](#) вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19 марта 2002 г. № 34/12 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 43, 8/7942);

8.11.3. которым предоставляется дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и дополнительный отпуск за особый характер работы согласно [приложению](#) 4 к настоящим Рекомендациям или приложению 10 к Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 66, 8/18326)(далее – Инструкция). Предоставление названных дополнительных отпусков осуществляется в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 «О дополнительных отпусках за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и особый характер работы» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 27, 5/26661);

8.11.4. имеющих право на компенсацию по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени согласно приложению 11 к Инструкции. Предоставление названной компенсации осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке предоставления работникам компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени и списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденными постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 25.07.2014, 8/28922);

8.11.5. имеющих право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно [приложению](#) 12 к Инструкции.

Конкретный размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 14 июня 2014 г. № 575 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.06.2014, 5/39000);

8.12. предоставление смывающих и обезвреживающих средств работникам в соответствии с перечнем профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением кожных покровов, согласно [приложению](#) 5 к настоящим Рекомендациям.

Обеспечение работников названными средствами осуществляется в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 41, 8/20379);

8.13. бесплатная выдача работникам средств индивидуальной защиты в соответствии с перечнем профессий и должностей работников, которым выдаются бесплатно средства индивидуальной защиты, согласно [приложению 6](#) к настоящим Рекомендациям. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 68, 8/20390);

8.14. обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обязательное государственное страхование и другие виды добровольного страхования.

9. В план мероприятий по охране труда, предусмотренный согласно [приложению 1](#) к настоящим Рекомендациям, могут включаться следующие мероприятия:

9.1. приведение территории организации в соответствие с требованиями Межотраслевых общих [правил](#) по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 июня 2003 года № 70 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 87, 8/9818), а также осуществление мер по профилактике дорожно-транспортных происшествий;

9.2. устройство, расширение, реконструкция и оснащение помещений для отдыха, обогрева (охлаждения), укрытий от солнечных лучей и атмосферных осадков при работах на открытом воздухе;

9.3. приведение естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в производственных, санитарно-бытовых и других помещениях, переходах, проездах и других местах, где возможно нахождение работников, в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

9.4. приведение в соответствие с требованиями по охране труда рабочих мест, технологических процессов, оборудования и других объектов производственного назначения, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение охраны и (или) условий труда, в том числе:

9.4.1. перепланировка размещения производственного оборудования, организация рабочих мест с целью обеспечения безопасности работников: например, приведение рабочих мест, оснащенных компьютерами, в соответствие с требованиями Санитарных норм и правил «Требования при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами», Гигиенического норматива «Предельно допустимые уровни нормируемых параметров при работе с видеодисплейными терминалами и электронно-вычислительными машинами», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 июня 2013 г. № 59;

9.4.2. замена, модернизация производственного оборудования, эксплуатация которого связана с риском травмирования и гибели работников; внедрение промышленных роботов, автоматического и дистанционного управления производственным оборудованием, технологическими процессами, средствами транспортировки и подъема, с целью обеспечения безопасности работающих, в том числе механизация и автоматизация работ с повышенной опасностью и работ, которые связаны с физической и нервно-психической перегрузкой;

9.4.3. внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;

9.4.4. оборудование рабочих мест в целях обеспечения безопасности выполнения работ на высоте в соответствии с [Правилами](#) охраны труда при работе на высоте, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2001 г., № 58, 8/6199);

9.4.5. установка ограждений опасных зон, устройств управления, подверженных случайному включению (выключению), изготовление защитных устройств или барьеров для предотвращения контактов с движущимися частями оборудования, предохранительных, защитных и сигнализирующих устройств (приспособлений);

9.4.6. устройство новых и реконструкция эксплуатируемых отопительных и вентиляционных систем, тепловых, водяных и воздушных завес в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

9.4.7. нанесение на производственное оборудование, коммуникации и другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности;

9.4.8. снижение уровней вредных веществ в воздухе рабочей зоны, неблагоприятно действующих механических колебаний (шум, вибрация, ультразвук) и излучений (ионизирующего, электромагнитного, лазерного, ультрафиолетового) на рабочих местах;

9.4.9. подготовка и реализация дополнительных мер, обеспечивающих безопасные условия труда, при отсутствии соответствующих норм в

нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах;

9.5. приведение в соответствие с требованиями по охране труда санитарно-бытового обеспечения работников, в том числе:

9.5.1. расширение, реконструкция бытовых зданий и помещений: гардеробных, умывальных, душевых, бань, парильных (саун), туалетов, комнат личной гигиены женщин, помещений для содержания средств индивидуальной защиты (хранения, стирки, чистки, ремонта, восстановления пропиток, дезинфекции, обезвреживания), приема пищи (столовых, буфетов) и других в соответствии с требованиями технических нормативных правовых актов;

9.5.2. устройство сатураторных установок (автоматов) для приготовления газированной (подсоленной) воды, организация питьевого водоснабжения работников;

9.6. проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в согласно Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденному постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 54, 5/26866), паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда в соответствии с [Инструкцией](#) по проведению паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 февраля 2004 г. № 11 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 36, 8/10592);

9.7. вывод из эксплуатации объектов производственного назначения, не обеспечивающих безопасности труда и не подлежащих по своему техническому состоянию реконструкции или капитальному ремонту;

9.8. организация в установленном порядке обучения, инструктажа и проверки знаний работников, пропаганда знаний и передового опыта по охране труда, в том числе:

9.8.1. создание специальных рабочих мест, мастерских, участков для производственного обучения безопасным методам и приемам труда;

9.8.2. организация кабинетов, уголков, лабораторий по охране труда, в том числе передвижных, оснащение их необходимыми техническими средствами, в том числе для обучения и проверки знаний (тренажерами, макетами, наглядными пособиями, демонстрационной аппаратурой, нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, справочной литературой и тому подобным). Требования к организации работы и оснащению кабинетов охраны труда установлены Типовым [положением](#) о кабинете охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь

от 8 ноября 1999 г. № 144 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., № 7, 8/1528);

9.8.3. приобретение транспортных средств для оборудования передвижных кабинетов и лабораторий по охране труда, тренажеров для обучения работников, плакатов по охране труда, знаков безопасности;

9.8.4. разработка, издание (тиражирование) инструкций по охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке разработки и принятия локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда для профессий и (или) отдельных видов работ (услуг), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 28 ноября 2008 г. № 176 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 29, 8/20258);

9.8.5. организация и проведение работы по пропаганде в области охраны труда (выставки, смотры-конкурсы, семинары-совещания, лекции, доклады и другие мероприятия), создание кино- и видеофильмов.

10. В коллективном договоре могут предусматриваться дополнительные, предоставляемые нанимателем, компенсации работникам по условиям труда сверх установленных законодательством, в том числе:

предоставление работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление;

предоставление работникам дополнительной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты;

а также:

выплата, помимо установленного законодательством возмещения вреда, материальной помощи работнику, утратившему профессиональную трудоспособность вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

оказание помимо помощи, установленной законодательством, различных видов социальной помощи семьям погибших на производстве (единовременная помощь, выплата ежемесячного пособия детям, потерявшим кормильца, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и другое).

Приложение 1
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на основе
коллективных договорных отношений

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

N п/п	Наименование мероприятий	Стоимость выполнения мероприятий		Срок выполнения мероприятий	Ответственные лица за выполнение мероприятий	Ожидаемая социальная эффективность мероприятий	Отметка о выполнении
		планируемая	фактическая				
1	2	3	4	5	6	7	8

Примечание. В графе 7 отражается ожидаемая социальная эффективность мероприятия, в том числе количество работников, условия труда которых планируется улучшить, количество работников, условия труда которых планируется привести в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических нормативов.

Приложение 2
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на основе
коллективных договорных отношений

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,
КОТОРЫМ ВЫДАЕТСЯ БЕСПЛАТНО ЛЕЧЕБНО-
ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ПИТАНИЕ
ЗА РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ
ТРУДА**

N п/п	Наименование производства	Наименование профессии, должности	Количество работников	Номер рациона лечебно-профилактического питания
1	2	3	4	5

Приложение 3
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на основе
коллективных договорных отношений

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ

**НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ, ДАЮЩИХ ПРАВО
НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ МОЛОКОМ ИЛИ РАВНОЦЕННЫМИ
ПИЩЕВЫМИ ПРОДУКТАМИ**

N п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессии должности	Количество работников	Пункты перечня вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов	Наименование вредных веществ
1	2	3	4	5	6

Приложение 4
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на основе
коллективных договорных отношений

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,
КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА
РАБОТУ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА
И ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК ЗА ОСОБЫЙ ХАРАКТЕР РАБОТ**

N п/п	Наименование профессии, должности	Наименование структурного подразделения	Количество работников	Максимальная продолжительность дополнительного отпуска, (календарных дней)
1	2	3	4	5

Приложение 5
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на
основе коллективных договорных отношений

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫЕ
ОБЕСПЕЧИВАЮТСЯ СМЫВАЮЩИМИ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ
СРЕДСТВАМИ
ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАБОТ, СВЯЗАННЫХ С
ЗАГРЯЗНЕНИЕМ КОЖНЫХ ПОКРОВОВ**

N п/п	Наименование структурного подразделения	Наименование профессий и должностей работников	Наименование смывающих и обезвреживающих средств	Количество выдаваемых смывающих и обезврежи- вающих средств
1	2	3	4	5

Приложение 6
к Рекомендациям по улучшению
условий и охраны труда в организациях на
основе коллективных договорных отношений

**ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ,
КОТОРЫМ БЕСПЛАТНО ВЫДАЮТСЯ СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ПО УСТАНОВЛЕННЫМ НОРМАМ**

N п/ п	Код профессии (должности) по ОКРБ 006-2009	Наимено- вание профессии, должности	Основание для выдачи средств индиви- дуальной защиты	Наименование средств индивидуаль- ной защиты	Маркиров- ка по защитным свойствам	Норма выда- чи
1	2	3	4	5	6	7

Примечание. В графе 4 указываются типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам, пункт Инструкции о порядке обеспечения работников средствами

индивидуальной защиты или пункт норм бесплатного обеспечения работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты